

Verslag van de Ondersteuningsplanraad SWV VO Z-K d.d. 7 december 2021

Aanwezig: Gemma Jansen (technisch voorzitter), H el ene Bongers, Susanne Bouman, Hermine Dreijer, Tom Koehorst, Linde Nijssen, Kelly Simon, Johan Vermeer (dir./best. SWV) en Jolande Groenheide (ambtelijk secretaris/Notuleren4you)

Afwezig: Jeroen Hokke, Kim Nelis en Hera van Ommeren

1. Opening door voorzitter

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Jeroen, Kim en Hera zijn afwezig.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen vanuit de bestuurder

3.1 Management info IV-2021

Vragen/opmerkingen vanuit de OPR:

- Wat houdt een proeftuin in?. JV: bij een proeftuin worden de grenzen van de wet uitgeprobeerd. Deze proeftuin heeft betrekking op 8 angstige en autismeachtige kinderen die niet naar een reguliere onderwijsinstelling durven te gaan en in plaats daarvan naar de dagklas (dat is een zorgarrangement) van Megakids gaan. Voor Megakids jeugdhulp (dus zonder de dagklas) bestaat momenteel een wachtlijst.
- Wat is de taak van het SWV in de wachtlijstproblematiek bij jeugdhulp? JV: het SWV zorgt voor de goede contacten met de jeugdhulp en kan waar nodig opschalen.
- In de memo staat dat het aantal kinderen dat onder andere richting Molenduin en De Schakel gaat, daalt. Hoe kan dat? JV: het aantal kinderen dat op VSO Daaf Geluk geplaatst wordt, neemt toe en het aantal op bijna alle andere bijzondere scholen neemt af. Om deze stijgende aantallen sneller in zicht te krijgen heeft het SWV besloten om te gaan werken met een telsysteem. Dit systeem is ook van belang voor de begroting.
- Het aantal kinderen waaraan de scholen binnen het reguliere onderwijs geen passende begeleiding kunnen leveren, neemt toe. Gaat dit nu om een tijdelijke toestroom vanwege onder andere corona of ligt de oorzaak elders? JV: het SWV kan bijvoorbeeld het verdubbelen van het aantal toelatingsverklaringen (TLV's) niet financieren. Om die reden hebben Dunamare en het SWV een belangrijke keuze gemaakt en hebben besloten om niet nog een Daaf Geluk op te richten, maar te streven naar 'inclusiever onderwijs' door middel van structuurklassen.
- Inclusiever onderwijs is een mooi streven, maar is dit wel realistisch? JV: het SWV kan de groei van de Daaf Geluk financieel betalen, maar als de groei zich op deze manier per jaar doorzet, moet hier wel serieus naar worden gekeken. Er is besloten dat de Daaf Geluk in drie bekertjes gaat lopen, namelijk: 1. De kinderen vanuit Z-K worden allemaal ingeloot; 2. Vervolgens de kinderen vanuit Midden-Kennemerland en 3. De kinderen van buiten de regio.
- Het aantal kinderen met extra ondersteuning groeit op de basisscholen; daar loopt het als eerste vast. JV: het SWV kan zelf niets doen aan de wachtlijst van jeugdhulp. Waar het SWV wel een voorstander van is en ook voorstelt, is om bij de nieuwe jeugdinkoop door de jeugdhulporganisaties af te spreken dat 1 à 2 medewerkers vanuit deze organisaties vast op de scholen worden gestationeerd. Dit zorgt voor een betere samenwerking op de scholen en als deze samenwerking goed loopt, zal naar verwachting de wachtlijst voor jeugdhulp ook teruglopen.
- Elk jaar worden weer mentoren onvoorbereid voor een groep geplaatst. Het zou goed zijn om mentoren beter te trainen en voorbereiden op kinderen met special needs. JV: het SWV biedt diverse trainingen en scholingen aan, onder andere: intervisie van de trajectbegeleiders en zorgcoördinatoren, 2 mentortrainingen en basistrainingen. Iedere docent kan hier gebruik van maken. Uit de reacties concludeert de bestuurder dat niet alle docenten op de hoogte worden gebracht van deze trainingen. Hij vraagt bij de consultants na hoe deze informatie binnen de scholen bekend wordt gemaakt.

- Vanuit de OPR wordt gemeld dat het niet mogelijk is door te verwijzen naar de CJG-cursussen uit het groepsaanbod, omdat deze momenteel niet worden gegeven. De bestuurder neemt deze opmerking mee.

Vanwege de tijd wordt dit onderwerp afgesloten. Er wordt afgesproken om voor de volgende vergadering meer tijd voor de bespreking van de management info in te plannen.

3.2 **Actualiteiten Daaf Geluk:** is al besproken.

3.3 **Nieuwe speerpunten SWV 21-22:**

- inrichten Ouder- en jeugdsteunpunt;
- met gemeente vormgeven van doorbraakaanpak;
- uitvoering bestedingsplan reserves;
- verder invullen van “integraal arrangeren’ (=dekkend aanbod)’, zowel naar inhoud als naar organisatie;
- het ontwikkelen van een aanpalend aanbod bij de VSO Daaf, zodat de VSO Daaf weer iets in leerlingaantal kan krimpen;
- HB project afronden en implementeren.

Hieraan worden toegevoegd:

- Angstige en autismeachtige kinderen die niet naar een reguliere onderwijsstelling durven te gaan (dagklas Megakids).
- Scholen ondersteunen in specifieke door corona noodzakelijke geworden ondersteuning aan leerlingen; deze behoeftes eerst peilen onder zorgcoördinatoren.

4. **Mededelingen vanuit de OPR**

4.1 **Stand van zaken vacatures**

De vacatures in de leerlingengeleding PrO/VSO en vmbo staan nog open.

5. **Vaststellen verslag OPR-vergadering van 12 oktober 2021**

Tekstueel en naar aanleiding van zijn er geen vragen of opmerkingen. Het verslag wordt goedgekeurd en vastgesteld.

Actiepuntenlijst:

12.10.2021-03, basiscursus medezeggenschap OPR: de voorkeur gaat uit naar een fysieke bijeenkomst. Om die reden is de basiscursus naar februari verplaatst. Jolande stuurt weer een datumprikker uit.

6. **SWV zaken**

6.1 **Voorstel Ouder- en jongerensteunpunt**

De bestuurder licht het voorstel kort toe. Vragen vanuit de OPR:

- Gevraagd wordt om het verloop van de 3 fases kort toe te lichten. JV: fase 1 en 2 vindt plaats op de scholen en wordt begeleid door de consultants. Pas op het moment dat het systeem hapert, wordt er hulp van buiten het SWV ingeschakeld en wordt er een meeloopvoorziening aan toegevoegd.
- Wat houdt de meeloopvoorziening in? JV: ouders kunnen bezwaar maken tegen de positie waarin hun kind zich bevindt en hebben geen vertrouwen in dat proces. Op dat moment wordt er naar een professional/vaste gesprekspartner gezocht, voor 1 à 2 jaar, die de ouders tot steun kan zijn en hen helpt om de zaken in een ander perspectief te zien.

Er zijn verder geen vragen. De voorzitter stelt voor om dit onderwerp op basis van de voortgang te agenderen en bespreken in de komende OPR-vergaderingen. De bestuurder gaat hiermee akkoord.

6.2 **Begroting 2022**

De OPR heeft instemming op de hoofdlijnen van de begroting. Op verzoek van de Ledenraad is de meerjarenbegroting aangepast aan het bestedingsplan. De aangepaste documenten zijn voor de vergadering naar de OPR gemaild. De bestuurder licht de begroting en meerjarenraming toe. Vanuit de OPR wordt opgemerkt dat 22 kinderen buiten het SWV op een vsv-school zijn geplaatst. Wat is de reden daarvan? JV: dit betreft kinderen die tijdelijk in een instelling, zoals Hoenderloogroep, wonen, maar dit gebeurt eigenlijk niet meer en daarom neemt dit aantal af. Er zijn verder geen vragen. De OPR stemt met algemene stemmen in met de hoofdlijnen van de begroting.

7. OPR zaken

7.1 Achterbanraadpleging 2021-2022

De voorzitter meldt dat het SWV, op basis van de ontwikkelingen zoals het Ouder- en jongerensteunpunt en de nieuwe website, er behoefte aan heeft om ouders daarover te horen. Het voorstel is om net als in de vorige jaren, een fysieke achterbanraadpleging op het Seinwezen te organiseren, met als doel: het ontvangen van feedback op de website en het Ouder- en jongerensteunpunt. Daarnaast zal het SWV de ouders informeren over de integrale bovenschoolse arrangementen. De OPR gaat hiermee akkoord onder de voorwaarde dat het programma aantrekkelijk wordt verwoord en ouders tijdig worden geïnformeerd over deze bijeenkomst. In de voorgaande jaren werd de uitnodiging naar de schoolleiding gestuurd met het verzoek om de uitnodiging door te sturen naar de ouders. De bestuurder stelt voor om ook aan de zorgcoördinatoren te vragen om de oudergeleding van de MR-en te informeren. Vanuit de OPR wordt gevraagd of het mogelijk is om ook de respondenten van de ouderenquête, waarvan het emailadres beschikbaar is, te informeren over de achterbanraadpleging. De voorzitter kijkt na of deze emailadressen nog beschikbaar zijn.

Er wordt afgesproken dat in de februari-vergadering het inhoudelijke programma wordt vastgesteld, zodat aan de uitnodiging vorm gegeven kan worden. Vervolgens wordt de definitieve datum van de achterbanraadpleging bepaald. Het voorstel is mei 2022. De voorzitter vraagt aan de personeelsgeleding om erover na te denken welke datum het beste zou passen.

7.2 Ontmoeting delegatie RvT-OPR op woensdag 1 december 2021

Bij deze ontmoeting waren Gemma, H  l  ne en Jeroen aanwezig. De volgende onderwerpen werden besproken:

- De OPR heeft zich weer positief uitgesproken over de samenwerking met de bestuurder.
- De thema's Daaf Geluk, de nieuwe website en het Ouder- en jongerensteunpunt.
- Het vertrek van de bestuurder in verband met zijn pensioengerechtigde leeftijd. Dit is ook een aandachtspunt van de RvT en hierover heeft de RvT ook al met de bestuurder gesproken. De OPR heeft aangegeven dat het goed zou zijn als de nieuwe bestuurder mee kan lopen in de periode dat het SWV nog financieel gezond is.

7.3 Herplanning basiscursus medezeggenschap OPR

Hans van Dinteren, trainer, heeft nieuwe data gemaild voor een fysieke bijeenkomst op 14, 15 of 16 februari 2022. Jolande stuurt weer een datumprikker rond. Tijd: van 18.00 – 20.30 uur (starten met gezamenlijke maaltijd). Deelnemers: H  l  ne Bongers, Linde Nijssen, Hera van Ommeren, Kelly Simon, Susanne Bouman en Hermine Dreijer.

8. Voorbereiding volgende OPR-vergadering van dinsdag 1 februari 2022:

- Achterbanraadpleging 21-22
- Uit te nodigen gasten: Raymond Altman en Elise Heijne/MR SWV VO
- Foto OPR
- Bespreken jaarverslag OPR 2021
- Demo nieuwe website
- Rooster van aftreden

9. Rondvraag en sluiting

Er zijn geen vragen. De voorzitter bedankt de aanwezigen voor hun komst en sluit de vergadering om 21.45 uur. De volgende vergadering is op **dinsdag 1 februari** a.s.

Vergaderschema OPR SWV VO (dinsdag):

- 19 april 2022
- 28 juni 2022

Actiepuntenlijst OPR SWV VO Z-K na 7 december 2021

Datum	ACTIEPUNT	Afhandelen voor:	Door:
06.02.2019-02	Invulling vacatures in OPR: 1x leerling Pro/VSO + 1x leerling vmbo: oproep wordt uitgezet	Voorjaar 2022	Vzt. OPR
15.04.2020-04	Schoolondersteuningsprofiel (SOP): zodra het totaal aanbod SOP beschikbaar is, wordt dit aanbod ter informatie aan OPR voorgelegd	Voorjaar 2022	JV
30.09.2020-02	Focuspunten OPR 2020-2021; vinger aan pols houden bij bestuurder	doorlopend	OPR
12.10.2021-03	Herplanning basiscursus medezeggenschap OPR: wordt verplaatst naar februari. Datumprikker uitsuren	1 februari	JG
12.10.2021-01	Achterbanraadpleging 21-22: bespreken inhoudelijke programma, uitnodiging vormgeven en datum vaststellen	1 februari	JV/OPR
01.12.2021-01	<ul style="list-style-type: none"> • Trainingen/cursussen van SWV: navragen hoe deze binnen de scholen bekend worden gemaakt • Cursussen CJG: navragen waarom deze on hold staan 	1 februari	JV JV
01.12.2021-02	Ouder- en jongerensteunpunt: agenderen op basis van voortgang	1 februari	JV